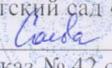


СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом
Протокол № 29 от 27.08.2020г.
Председатель ПК

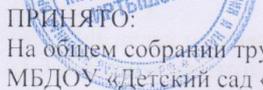
Сорокина Н.А.



УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад «Иртышский»
 Саева Г.Н.
Приказ № 42 от 27.08.2020г.



ПРИНЯТО:
На общем собрании трудового коллектива
МБДОУ «Детский сад «Иртышский»
Протокол № 7 от 27.08.2020г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О противодействии коррупции
в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
"Детский сад комбинированного вида «Иртышский»
Омского муниципального района Омской области"

1. Осуществление мер по профилактике коррупции.
1.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих мер:
1.2. Формирование корпоративной культуры, основанной на прозрачности и ответственности сотрудников.
1.3. Проведение мероприятий по повышению квалификации и профессиональному развитию сотрудников.
1.4. Проведение мероприятий по формированию у сотрудников культуры противодействия коррупции.
2. Основные направления по обеспечению эффективности противодействия коррупции.
2.1. Создание механизма в виде постоянно действующего органа по противодействию коррупции, а также структурных подразделений (структурных подразделений) муниципальной администрации.
2.2. Проведение административных и иных мер, направленных на повышение работоспособности и прозрачности предоставления услуг, а также на формирование культуры противодействия коррупции на территории муниципальной администрации.

1. Общие положения

1.1. Данное Положение разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении "Детский сад комбинированного вида «Иртышский» Омского муниципального района Омской области" (далее ДОО).

1.3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.3.1. Коррупция это:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

1.3.2. Противодействие коррупции – действия работников ДОО по противодействию коррупции в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений. 1.4. Основные принципы противодействия коррупции: признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина; законность; публичность и открытость деятельности органов управления и самоуправления; неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений; комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер; приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

2. Основные меры по профилактике коррупции.

Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

2.1. Формирование у работников ДОО нетерпимости к коррупционному поведению.

2.2. Формирование у родителей (законных представителей) воспитанников нетерпимости к коррупционному поведению.

2.3. Проведение мониторинга всех локальных актов, издаваемых администрацией Учреждения на предмет соответствия действующему законодательству.

2.4. Проведение мероприятий по разъяснению работникам ДОО и родителям (законным представителям) воспитанников законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

3.1. Создание механизма взаимодействия органов управления с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

3.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) воспитанников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных

представителей) воспитанников негативного отношения к коррупционному поведению. 3.3. Конкретизация полномочий педагогических, административных работников и вспомогательного персонала ДОУ, отраженных в должностных инструкциях.

3.4. Ознакомление под роспись работников ДОУ с «Положением о противодействии коррупции».

3.5. Создание условий для уведомления родителей (законных представителей) воспитанников, администрации ДОУ, работников обо всех случаях коррупционных действий в ДОУ.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют: работники администрации; должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в ДОУ.

4.2. Заведующий должен:

- обеспечить доступ работников Учреждения и родителей (законных представителей) обучающихся к информации о деятельности ДОУ;

- составить прозрачность отчетных документов о получении и расходовании внебюджетных средств и материальных ценностей от физических и юридических лиц;

- обеспечить достоверность всех документов ДОУ и представляемых сотрудниками персональных данных и иных сведений сотрудников.

4.3. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в ДОУ назначается приказом заведующего.

4.4. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений в ДОУ: разрабатывает и формирует план работы на текущий учебный год; по вопросам, относящимся к своей компетенции, в установленном порядке запрашивает информацию; взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений; контролирует деятельность администрации ДОУ в области противодействия коррупции; информирует о результатах работы заведующего ДОУ; осуществляет противодействие коррупции в ДОУ в пределах своих полномочий; реализует меры, направленные на профилактику коррупции; вырабатывает механизмы защиты от проникновения коррупции в ДОУ; осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательного процесса в ДОУ; осуществляет анализ обращений родителей (законных представителей) воспитанников, работников ДОУ о фактах коррупционных проявлений должностными лицами; проводит проверки локальных актов ДОУ на соответствие действующему законодательству; проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей; разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности в ДОУ; организует работу по устранению негативных последствий коррупционных проявлений; выявляет причины коррупции, разрабатывает и направляет заведующему ДОУ рекомендации по устранению причин коррупции; взаимодействует с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества; осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий; принимает заявления работников, родителей (законных представителей) воспитанников о фактах коррупционных проявлений должностными лицами.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

5.1. Все работники, родители (законные представители) воспитанников за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-

правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Заведующий ДОУ, совершивший коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишен в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности государственной и муниципальной службы.

5.3. В случае, если от имени или в интересах заведующего осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.